



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Stary Rynek 14-16, 24-300 Opole Lubelskie,

tel. 81 827-73-50, fax. 827-73-51

www.pupopolelubelskie.pl; e-mail: luop@praca.gov.pl



Opole Lubelskie, dnia

WNIOSEK

o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia

na zasadach określonych w art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 ze zmianami)

(wniosek należy wypełnić czytelnie, każdą poprawkę nanieść poprzez skreślenie i zaparafowanie i podanie daty dokonania zmiany)

A. DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY

1. Nazwisko.....Imię.....

2. PESEL (w przypadku cudzoziemca nr dokumentu potwierdzającego tożsamość)

3. Adres zamieszkania

4. Adres korespondencyjny.....

5. Numer telefonu

6. Adres e – mail:

B. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

Oświadczam, że:

- 1) **znana jest mi treść i spełniam warunki określone w art. 33 ust. 2c pkt 1) i 2) oraz art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.)**
- 2) **zobowiązuje się do** podjęcia działań mających na celu **znalezienie** pracodawcy, który w ramach wydanego bonu zagwarantuje mi zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 18 miesięcy,
- 3) zwrotu, wypełnionego przez pracodawcę bonu zatrudnieniowego zawierającego potwierdzenie gotowości zatrudnienia na okres co najmniej 18 miesięcy, do PUP w Opolu Lubelskim w terminie **do 30 dni od dnia otrzymania bonu**,
- 4) **zobowiązuje się podjąć zatrudnienie przez okres co najmniej 18 miesięcy** na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i zawarcia umowy przez Powiatowy Urząd Pracy ze wskazanym w części C wniosku pracodawcą,
- 5) **wyrażam zgodę** na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych dotyczących mojej osoby przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim, dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 ze zmianami) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zmianami).

Oświadczam również, stosownie do art. 75 § 2 k.p.a., pouczony(a) o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

.....
data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

C. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRZYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY:

OPINIA DORADCY KLIENTA – w zakresie zgodności wnioskowanego wsparcia z ustaleniami założonymi w indywidualnym planie działania (IPD)

.....

.....

.....

.....

.....
data i podpis doradcy klienta

Decyzja Dyrektora PUP w Opolu Lubelskim w sprawie przyznania bonu zatrudnieniowego:

- ☐ pozytywna
- ☐ negatywna

.....

data.....

podpis.....

DODATKOWE INFORMACJE

Bon zatrudnieniowy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.

- Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie indywidualnego planu działania.
- Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany jedynie osobom bezrobotnym dla których ustalono profil pomocy I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Dyrektora z pracodawcą.
- Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy.
- Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.
- Dyrektor refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku, który jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
- Refundacja ta stanowi pomoc de minimis.